

女性の活躍に関する情報公開について

公開日：2026.6.30

1. 男女の賃金格差について

	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全職員	99.5%
正規職員	95.3%
パート・有期職員	111.4%
対象期間：2025.4.1～2026.3.31 賃金：基本給、超過労働に対する報酬、賞与等を含み、退職手当、通勤手当等を除く。 正規職員：当法人からの出向、及び他法人等からの出向はいない。 パート・有期職員：パートタイム職員等有期雇用契約職員（派遣職員は含まず）	

2. 全管理者の中で女性管理者の割合について

	女性の割合
管理職員	57.1%
基準日：2026.3.31	

3. 事務部門管理者に占める女性の割合について

	女性の割合
管理職員	14.3%
基準日：2026.3.31	

4. 有給休暇を取得した職員の割合について

	取得率
全職員	97.6%
基準日：2026.3.31	